

°mgo Jobpush

So geht Recruiting heute -
unkompliziert. kalkulierbar. erfolgreich.



°mgo Jobpush - Der direkte Draht



- Das Extra für Ihre Social Media Kampagne - Mit dem mgo Jobpush erhalten Sie **qualifizierte und verifizierte Bewerberdaten**
- Nach Banner-Klick **startet der mobil-optimierte Bewerbungsprozess** - Sie bestimmen die wichtigsten Fragen, wir liefern Ihnen die Antworten
- Anna, unsere **KI-gestützte Bewerbungsassistentin**, verifiziert Bewerberdaten via Telefongespräch. Sie sorgt dafür, dass Bewerberdaten effizient geprüft und aufbereitet werden.
- Die qualifizierten Daten haben schon vielfach zur **erfolgreichen und zügigen Stellenbesetzung** geführt

JOBPUSH ab 1.990 €

Laufzeit 28 Tage | Creative-Gestaltung, zusätzlich zu Kampagnenerstellung und Umsetzung auch **aktives Kampagnenmanagement** sowie Optimierung mittels **A/B-Testings**, individueller **Bewerber-Funnel** für Social Media Marketing, Reporting



Der mgo Jobpush in Zahlen

1.000+ mgo Jobpush Kampagnen
>20.000.000 erreichte potentielle Bewerber
>28.000 generierte Bewerbungen
100% bisher erzielte Bewerbergarantie

Alle Preise exkl. gesetzlicher MwSt. Es gelten unsere AGB. Für Personaldienstleister, Zeitarbeitsfirmen etc. gelten gesonderte Preise. Preise gültig ab 15.04.2025. Es besteht keine Garantie für die Veröffentlichung der Stellenanzeige auf bestimmten Webseiten. Die Ausspielung erfolgt performancebasiert durch die mgo Joblokal GmbH. Fehler und Änderungen vorbehalten.

Alle Infos &
Kunden-Stories:
mgo-
jobpush.de



°mgo Jobpush - Ihre Vorteile auf einen Blick



- **Enorme Zeitersparnis:** Mit unserer Strategie sparen Sie bis zu 83 % Ihrer Zeit im Personalbeschaffungsprozess
- **Risikofreiheit:** Sie zahlen nur für qualifizierte Bewerber, die durch Anna, unsere digitale Recruitingassistentin, via Telefongespräch verifiziert wurden (Pay-per-Application)
- **Modern und sicher:** Modernste KI-Technologie, DSGVO-konform und im Einklang mit dem EU AI Act
- **Einfachheit:** Nur 2 Minuten Briefing – den Rest übernehmen wir

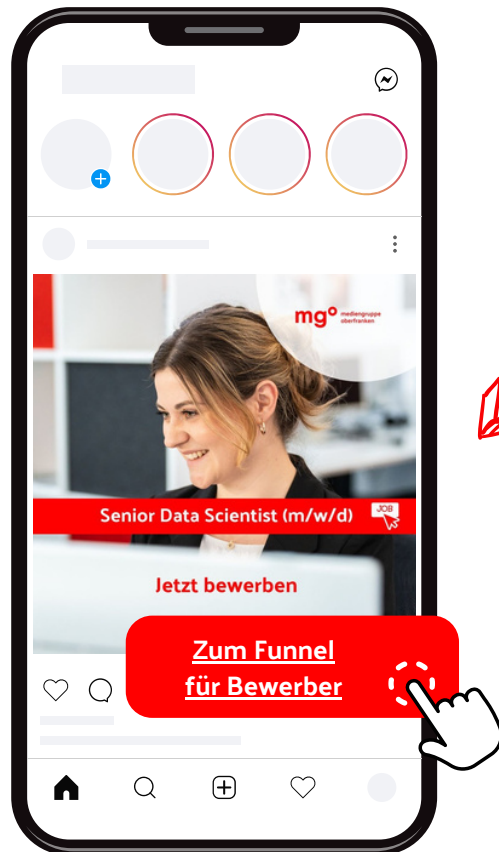
10 von 12
Arbeitsschritten
eines Recruiters werden
vom mgo Jobpush erfüllt

83%

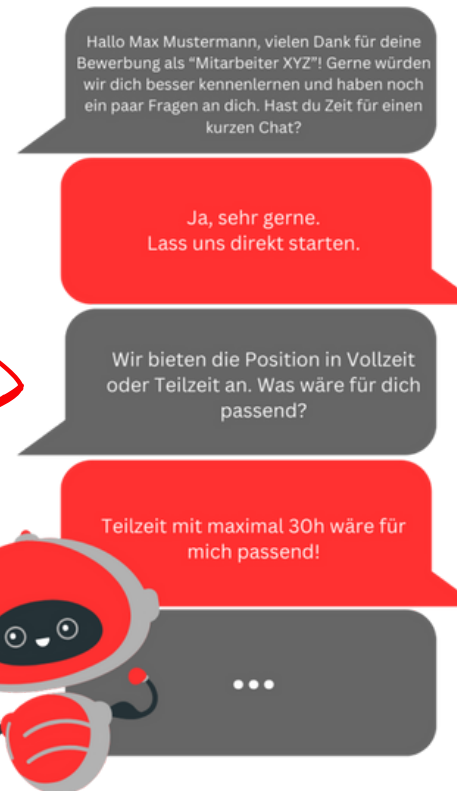


°So sieht der mgo Jobpush aus

Beispiel-Darstellung des mgo Jobpush



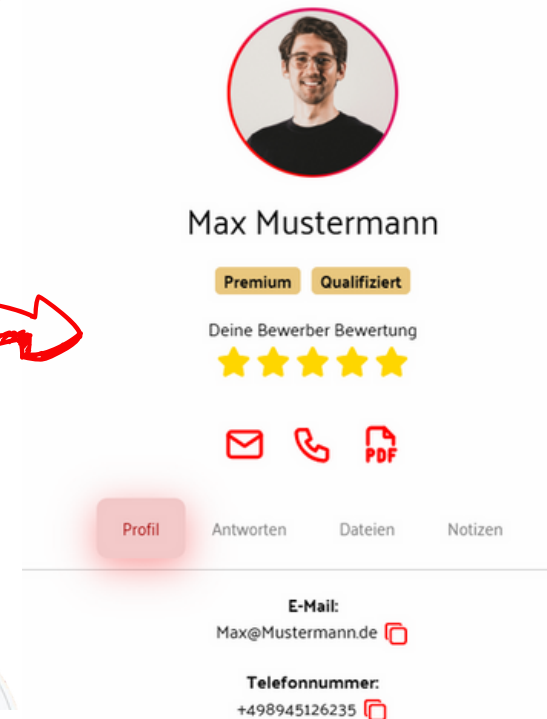
Mit intelligent platzierten Anzeigen und Content sprechen wir potenzielle Bewerber in den sozialen Medien und auf passenden Websites an.



Im nächsten Schritt findet ein erster Austausch im KI-gestützten WhatsApp-Chat statt, bei dem Bewerber weitere Angaben hinterlassen.



Anschließend übernimmt Anna die Verifizierung der bisher erhobenen Daten via Telefongespräch. Sie prüft Angaben wie Sprachkenntnisse, Verfügbarkeit, Erfahrungen und Kenntnisse.



Wir stellen Ihnen alle verifizierten Bewerberdaten übersichtlich zur Verfügung – so erkennen Sie passende Kandidaten auf einen Blick und sparen wertvolle Zeit. Die finale Entscheidung treffen immer Sie!

°Alles im Griff mit dem Dashboard

Mit dem mgo Jobpush Dashboard behalten Sie den Überblick.

Neben Performance-Kennzahlen finden Sie alle Bewerber:innen übersichtlich an einem Ort und können den aktuellen Status kinderleicht anpassen.



Jetzt unverbindliches Angebot anfordern!



°mgo Jobpush - Pay Per Application

- ✓ Nur für qualifizierte Bewerber zahlen
- ✓ Keine Bewerber? Keine Kosten und somit kein Risiko!
- ✓ Fairness-Garantie: Dank Deckelung keine ungeplanten Kosten

Und so geht's!

Sie legen zwischen **1 und 3 Kriterien** fest, die für einen qualifizierten Bewerber unerlässlich sind (zum Beispiel Bildungsgrad, Berufserfahrung, Sprachkenntnisse o. ä.)



Wir nutzen den mgo Jobpush, um passende Bewerber*innen für Sie zu finden. Der Clou: Die **Rechnungsstellung** erfolgt **nur** für **Kandidat*innen**, welche die festgelegten **Kriterien erfüllen**.



So erhalten Sie **vorselektierte und vorqualifizierte Kandidat*innen!** Und falls doch nicht? Dann entstehen Ihnen keinerlei Kosten! Den **aktuellen Stand** können Sie jederzeit ganz transparent in Ihrem **eigenen Dashboard** mitverfolgen.

Gerne erstellen wir Ihnen ein unverbindliches Angebot! Nennen Sie uns Ihre zu besetzende Stelle sowie 1-3 Kriterien. Wir senden Ihnen die Kosten, die Ihnen pro qualifizierter Bewerbung entstehen, sowie die individuelle maximale Bewerbungsanzahl (Deckelung) zu.

[Jetzt anfragen!](#)



°Pay Per Application - so einfach geht's!

Recruiting-Beispiel: Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

